

І ПІВРІЧЧЯ
2026



**ЗВІТ
РЕКТОРА**

**ПРО СТАН ВИКОНАННЯ КРІ ЗА
ПЕРШЕ ПІВРІЧЧЯ 2026 РОКУ**



Стратегічна мапа та КРІ ректора: візія на 2026

Загальні стратегічні показники діяльності



Стратегія 2027–2032

Розроблення та впровадження комплексної стратегії розвитку, включно з векторами цифровізації та інтернаціоналізації.

ЗАГАЛЬНІ СТРАТЕГІЧНІ ПОКАЗНИКИ ДІЯЛЬНОСТІ



75% програм із повною акредитацією

Забезпечення високого рівня якості освітніх програм без «умовних» чи «відкладених» статусів.



Перехід до моделі Paperless

Повна цифровізація адміністративних процедур і документообігу через системи АСКОД, «Вчасно» та ІС-ПРО.



Платформа (Університет 24) / CNU24

Впровадження єдиної цифрової платформи для управління всіма освітніми процесами.

ЦІЛЬ 1. Культура корпоративного розвитку та персонального зростання



Впровадження HRM-системи

Цифровізація HR-процесів: індивідуальні профілі, аналітика, зворотний зв'язок та оцінювання на основі цілей.



Траєкторії кар'єрного розвитку (IDP)

Створення програм кар'єрного консультування та внутрішнього наставництва / коучингу до середини 2026 року.



Інклюзивне та безпечне середовище

Регулярний аудит умов праці та впровадження програм підтримки для ветеранів і осіб з особливими потребами.

ЦІЛЬ 2. Висока якість освіти та розвиток студентів



Зростання частки освітніх програм, акредитованих НАЗЯВО, на 10%

Поступове зростання частки акредитованих програм до кінця 2027 року та підготовка до міжнародної акредитації.



Гнучкі освітні траєкторії

Цифрова інтеграція soft skills, впровадження мікрокредитних освітніх програм та EdTech-рішень до 2027 року.



Програма «Alumni+» та подвійні дипломи

Запуск нових програм подвійних дипломів із партнерами з ЄС та активне залучення випускників як менторів.

ЦІЛЬ 3. Дослідницька екосистема та інтеграція до ERA



ТОП-10 університетів України

Зміцнення позицій у національних рейтингах, зокрема «ТОП-200 Україна», та міжнародних рейтингах до 2027 року.



Зростання кількості наукових публікацій на 5%

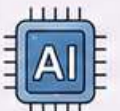
Збільшення кількості публікацій у виданнях, що індексуються в Scopus / Web of Science, та запуск системи внутрішніх грантів.



Унікальні стратегічні об'єкти до 2028 року

Завершення будівництва Міжнародного наукового центру «Обсерваторія» та Міжнародного центру зустрічей студентської молоді.

ЦІЛЬ 4. Операційна ефективність та фінансова стійкість



Взаємодія зі штучним інтелектом

Інтеграція інструментів ШІ в освітню та наукову діяльність до кінця 2026 року.



Відкритий дашборд КРІ

Створення прозорої системи моніторингу виконання стратегічних цілей, доступної для управлінської команди.

ЦІЛЬ 5. Співтворення, партнерство та соціальна взаємодія



Civic & Partnership Hub

Реалізація щонайменше трьох соціальних проєктів щороку для громад, ветеранів і ВПО.



STEM-академії та школи

Створення Центру залучення талантів і розвитку мережі лабораторій для школярів до вересня 2026 року.





Розділ 1

Обов'язкові цільові показники діяльності, які наводяться у контракті з керівниками всіх державних ЗВО



1

Розробка, затвердження та запровадження Стратегії розвитку Карпатського національного університету імені Василя Стефаника на 2027-2032 рр., включаючи стратегії цифровізації та інтернаціоналізації університету

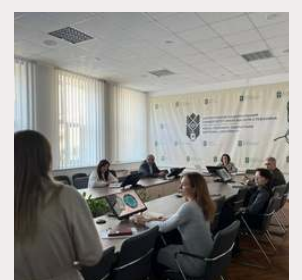
50%

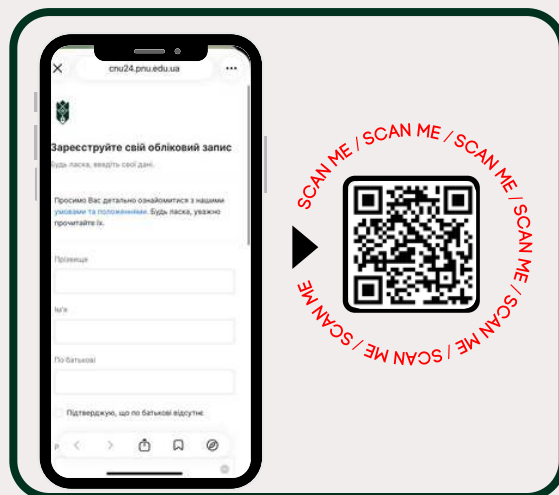
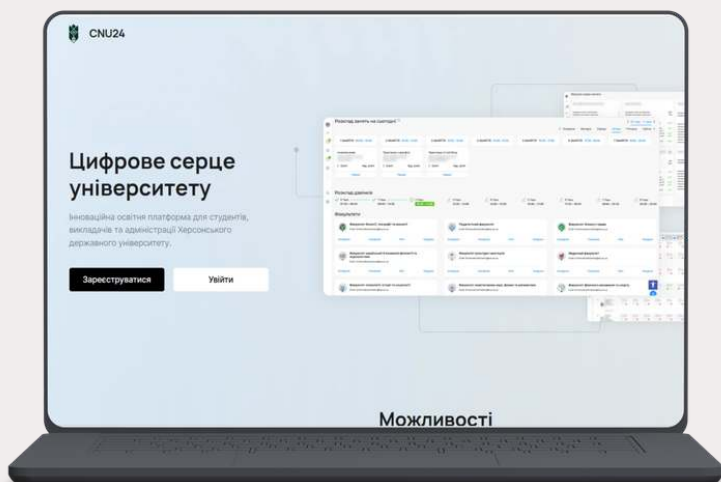
2

Збільшення частки цифрових процесів управління університетом шляхом впровадження paperless, а також інтеграції і спрощення адміністративних процедур, договірної та внутрішнього документообігу через програмні рішення СЕД "АСКОД", ЕДО "Вчасно", "ІС ПРО".

33%

Вчасно
АСКОД





3

Удосконалення системи цифровізації освітніх процесів управління університетом шляхом впровадження цифрової платформи Університет24 (cnu24)

25%

4

Забезпечення акредитації не менше ніж 75% освітніх програм Університету на рівні повної (не «умовної» чи «відкладеної») акредитації

95%

5

Збільшення обсягу надходжень до спеціального фонду за результатами наукових та науково-технічних робіт за проектами міжнародного співробітництва, за результатами наукових і науково-технічних робіт за господарськими договорами та за результатами надання наукових послуг у порівнянні з попереднім роком

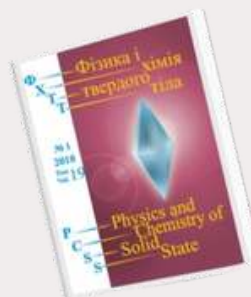
97%

Залучення науково-педагогічних працівників іноземних закладів вищої освіти для участі в науково-педагогічній роботі у закладах вищої освіти України "UK-UA Visiting Professors Programme"

Функціонування Національного контактного пункту програми Горизонт Європа «Об'єднаний дослідницький центр»

Підтримка наукового видання видання "Карпатські математичні публікації"

Підтримка наукового видання видання "Фізика і хімія твердого тіла"

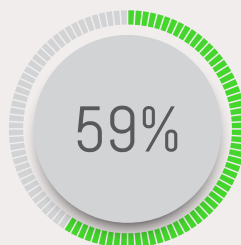




Для підвищення якості освітньої діяльності та посилення міжнародної конкурентоспроможності закладу вищої освіти передбачено розширення участі здобувачів освіти і науково-педагогічних працівників у програмах академічної мобільності, а також запровадження системи ключових показників ефективності (КПІ) у контрактах керівного складу та очільників структурних підрозділів.

6

Збільшення кількості здобувачів вищої освіти, які брали програмах академічної мобільності (тривалістю не менше 1 місяця, за календарний рік) у порівнянні з попереднім роком



Стажування аспірантки в Трнавському університеті в межах ERASMUS+

7

Збільшення кількості штатних науково-педагогічних та наукових працівників, які брали участь у програмах міжнародної академічної мобільності (тривалістю не менше 1 місяця, за календарний рік) у порівнянні з попереднім роком



8

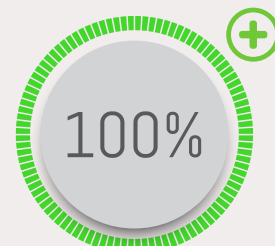
Запровадження системи ключових показників ефективності в контрактах заступників керівника ЗВО та керівників структурних підрозділів: проректорів за напрямками; керівників основних адміністративних структурних підрозділів



Адаптаційна сесія для нових працівників



Розподіл КПІ та розподіл структурних підрозділів в підпорядкування проректорів





Для посилення освітнього та наукового потенціалу університету передбачено підвищення якості контингенту вступників, розширення міжнародної співпраці, залучення іноземних викладачів, збільшення фінансування наукових досліджень

9

Збільшення обсягу коштів на виконання досліджень і розробок ЗВО, які фінансуються із загального фонду бюджету

100%



Розробка гнучких фотоелектричних перетворювачів на основі оксидних та бінарних сполук для автономних мобільних енергетичних систем

Гіперлокальні медіа як новий формат журналістики: університетська модель розвитку для Івано-Франківщини

Фітостабілізація та рекультивація техногенних відвалів рідкісноземельних елементів посухостійкими C4-енергетичними культурами

10

Збільшення кількості викладачів з іноземних ЗВО

80%



12-денний візит професора Кембриджського університету Аріє Ізерлеса у межах програми Фонду Президента України з підтримки освіти, науки та спорту UK-UA Visiting Professors Programme



Розділ 2

Додаткові КРІ

СТРАТЕГІЧНІ ЦІЛІ УНІВЕРСИТЕТУ



ЦІЛЬ 1

Корпоративний розвиток і персональне зростання

61%

Корпоративний розвиток і персональне зростання університету передбачають створення сприятливого середовища для професійного вдосконалення працівників, розвитку їхніх компетентностей та підвищення конкурентоспроможності закладу вищої освіти

45%

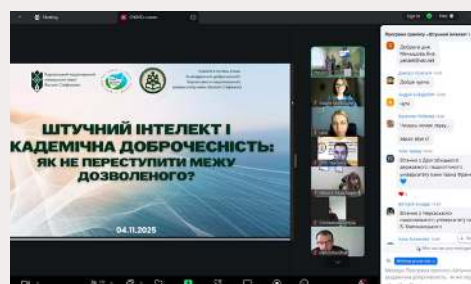
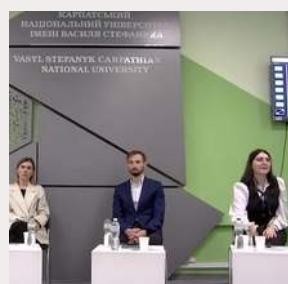
Запровадження HRM системи і забезпечення цифрової трансформації HR-процесів



Розроблено довідник працівника

50%

Розвиток культури зростання та наставництва



Вебінар на тему "Штучний інтелект і академічна доброчесність: як не переступити межу дозволеного?"

ЦІЛЬ 1

Корпоративний розвиток і персональне зростання

61%



Створення системи onboarding для нових працівників

75%

Запровадження відкритої системи визнання, адаптації та мотивації персоналу

Забезпечення інклюзивного, підтримувального та безпечного
академічного середовища

76%



Тактильні ікони



Заходи в знак підтримки ветеранів та їх сімей



ЦІЛЬ 2

Забезпечення високої
якості освіти та всебічного
розвитку студентів

68%



81%

Підвищення якості освітніх
програм



ENVIRONMENTAL,
SOCIAL, AND
GOVERNANCE IMPACT



ромадотворець

ESG-звіт демонструє результати діяльності організації у сферах екологічної відповідальності, соціального розвитку та ефективного управління, підтверджуючи її відданість принципам сталого розвитку



25%

Створення індивідуалізованого,
гнучкого та компетентнісного
навчального середовища:

ЦІЛЬ 2

Забезпечення високої якості освіти та всебічного розвитку студентів

68%

Поглиблення співпраці з роботодавцями, випускниками та іншими стейкхолдерами



КНУВС підписав меморандум про співпрацю з територіальними громадами, ліцеями та «Асоціацією міст України»



Зміцнення партнерств: Карпатський університет на діалоговій платформі Gutsul Tech

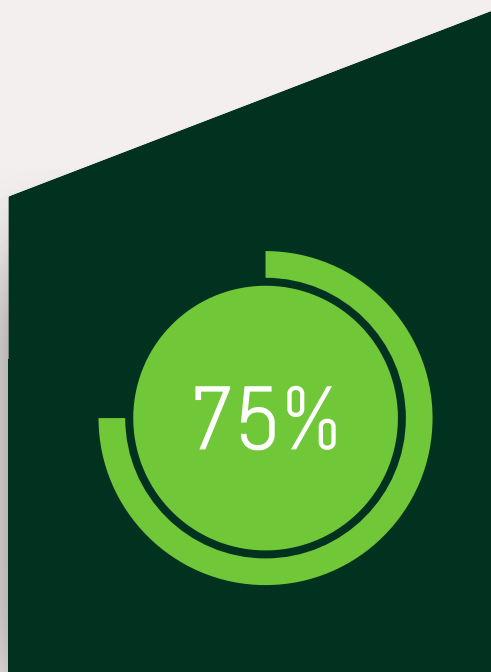
Розвиток міжнародної і внутрішньої академічної мобільності та студентського лідерства

100%



«Залізна Зміна»

У межах розвитку студентського лідерства та громадянської активності в університеті реалізовано молодіжний проєкт «Залізна Зміна», спрямований на формування лідерських компетентностей, командної взаємодії, відповідальності та активної громадянської позиції студентської молоді.

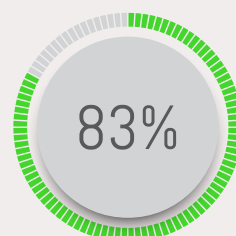


ЦІЛЬ 3

Розвиток дослідницької екосистеми та інтеграція до ERA через проєкти та міжнародні консорціуми

1

Розвиток міжнародної співпраці та інтеграції в глобальний науковий простір



Робоча зустріч із ректором Поморського університету в Слупську (Республіка Польща) Збігневом Осадовським



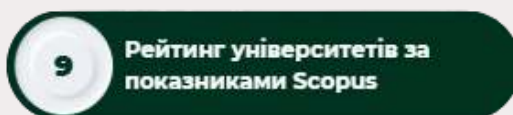
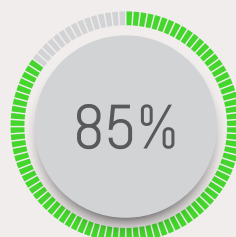
КНУВС приєднався до Люблінсько-української академічної мережі LUKrANet



Студенти взяли участь у міжнародній аналоговій космічній місії в Польщі

2

Зміцнення наукової спроможності та міжнародної наукової активності університету

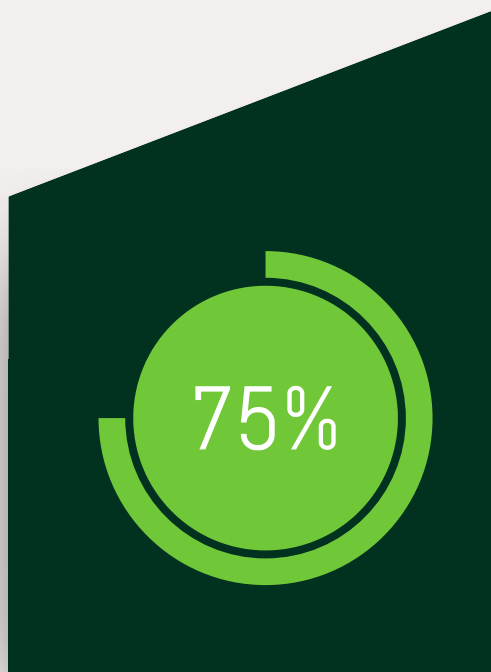


Scopus

Clarivate
Web of Science™



Зимова школа "NanoBioTech NEXUS: FIRST STEPS"

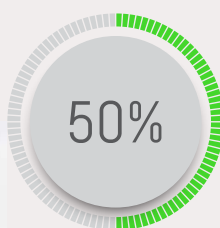
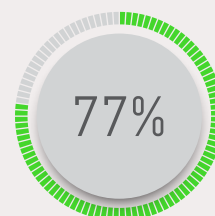


ЦІЛЬ 3

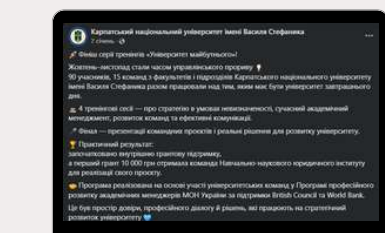
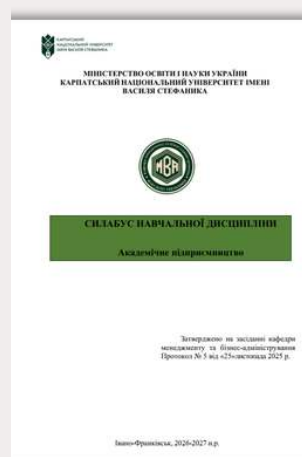
Розвиток дослідницької екосистеми та інтеграція до ERA через проєкти та міжнародні консорціуми



Розвиток інституційної спроможності університету як основи для зміцнення академічного іміджу та формування бренду на національному й міжнародному рівнях:



Посилення культури досліджень, інновацій та підприємництва



Обсерваторія на горі Піп Іван



Впровадження внутрішніх грантів

ЦІЛЬ 4

Підвищення операційної ефективності та фінансової стійкості

75%

Професіоналізація управлінської команди та розвиток управлінської культури

100%

62%

Впровадження людиноцентричної управлінської моделі взаємодії з ІШІ

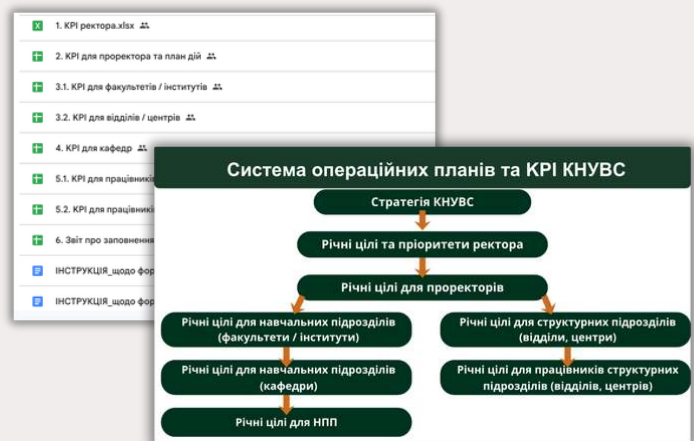
UDC Assistant



CNU Scientometric Profiles Assistant



Впровадження ІШІ в наукову та освітню діяльність



Система операційних планів КРІ КНУВС

- Сформовано систему шаблонів для формування КРІ на усіх рівнях
- Проведено зустріч профільних проректорів з керівниками структурних підрозділів з метою розподілу цілей та завдань
- Сформовано інструкції для постановки цілей та завдань для кожного рівня

ЦІЛЬ 4

Підвищення операційної ефективності та фінансової стійкості

75%

93%

Розвиток системи управлінського контролю та моніторингу



43%

Розширення фінансової спроможності університету

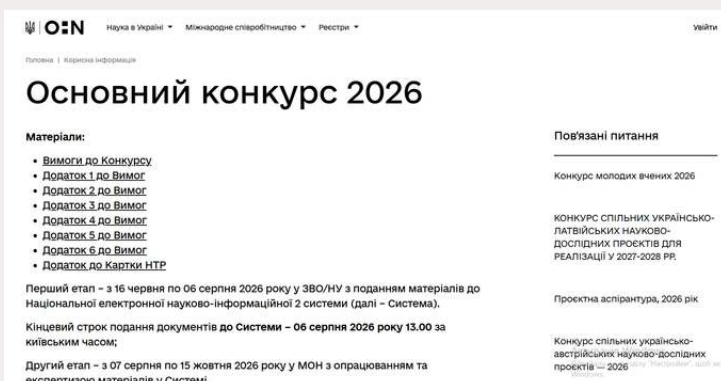
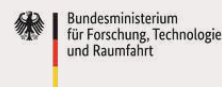


подано 9 проектів від КНУВС на конкурс Seed Fund for Research Excellenc від csg

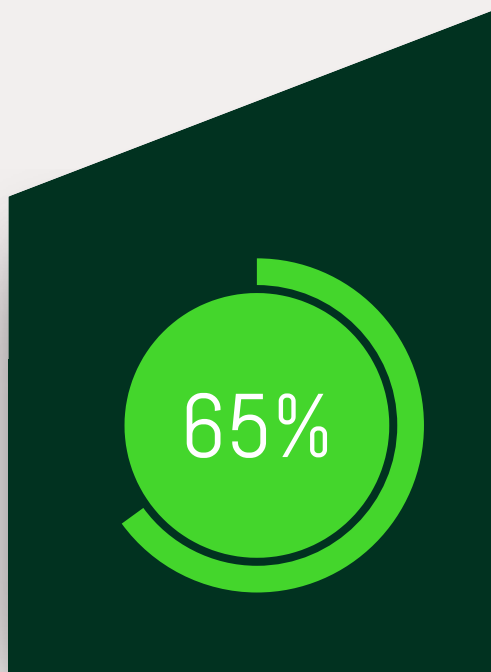
подано 2 проекти від КНУВС на конкурс Interreg HUSKROUA і SUSTAIN-H

Залучено 170 тис. грн коштів спеціального фонду в межах міжнародної проектної діяльності спільно з Університетом Штутгарта (ФРН) (StuttWay4Ukraine)

Залучено 4 200 тис. грн коштів загального фонду в межах проектної діяльності



Основний конкурс наукових проектів



ЦІЛЬ 5

**Створення середовища
співтворення, партнерства
та соціальної взаємодії**

100%

Розвиток університету як публічного простору з громадами і бізнесом



КНУВС підписав меморандум про співпрацю територіальними громадами та «Асоціацією міст України»



Розширення співпраці з науковими ліцеями Івано-Франківська



Університет підписав меморандум про співпрацю із 16 ОТГ

Поглиблення партнерства зі школами та розвиток регіонального простору

58%

ЦІЛЬ 5

Створення середовища
співтворення, партнерства
та соціальної взаємодії

65%

Розбудова спільноти випусників

50%



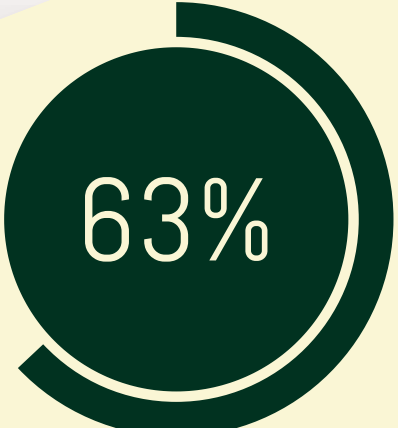
Асоціація
випусників



66%

Сприяння інклюзивності,
громадянській активності та культурі
соціальної відповідальності

Університет долучився до розроблення освітніх рішень
для підтримки ветеранів та ветеранок

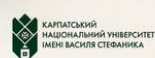


63%

За підсумками звітної періоду університет демонструє впевнене виконання більшості визначених KPI, успішно реалізуючи стратегічні пріоритети у сферах освітньої якості, наукової діяльності, міжнародного партнерства, цифрової трансформації та інституційного розвитку, що створює міцне підґрунтя для досягнення цілей Стратегії розвитку до 2026 року.



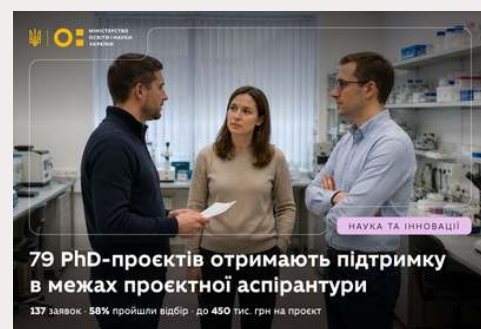
13 наукових видань Університету включено до Переліку наукових фахових видань України



Карпатський національний університет імені Василя Стефаника отримав державну підтримку на розвиток Центру колективного користування науковим обладнанням «Цифрова гуманітаристика та іммерсивні технології»



Університет отримав державну підтримку на розвиток ЦККНО «Цифрова гуманітаристика та іммерсивні технології»



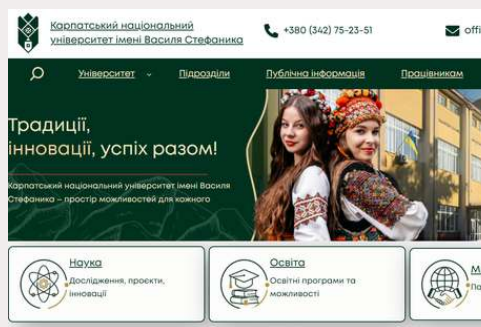
Два PhD-дослідницькі проєкти Карпатського університету отримають фінансування МОН



Представник КНУВС став чемпіоном України з бадмінтону серед ветеранів



Карпатський університет піднявся на одну позицію у рейтингу «Топ-200 Україна 2026»



Оновлено вебсайт Університету



5-денний інтенсив «ГРОМАДОТВОРЕЦЬ. Прикарпаття»



Засідання робочої групи з розробки Стратегії розвитку університету



Університет долучився до The Baltic University Programme (BUP)

