



Нематеріальна мотивація персоналу

1. Заохочувальні відзнаки університету для працівників (Медаль “За заслуги перед університетом” – для працівників із вагомими досягненнями у науці, освіті, управлінні; Подяка ректора – за особистий внесок у розвиток освіти, науки, організації діяльності університету; Грамота університету – за сумлінну працю, високі наукові, навчальні та управлінські показники; Почесна грамота університету – найвища відзнака для працівників з видатними здобутками у сфері освіти, науки та організації)

2. Сприяння отриманню державних нагород для працівників університету

3. Університетська нагорода для НПП за наукову роботу
“Щорічна академічна нагорода імені Василя Стефаника”

4. Університетська нагорода для молодих вчених
“Кращий молодий науковець року”

5. Можливість участі у тренінгах, програмах підвищення педагогічної майстерності, цифрової грамотності, які організуються в університеті, в т.ч. у Центрі інноваційних освітніх технологій PNU-Eco-System, Проектно-освітньому центрі “Агенти змін”, Навчально-науковому центрі професійної кар'єри та освіти впродовж життя

6. Можливість участі НПП у корпоративних соціальних проєктах (Наше здоров'я, Центр психологічної допомоги, Курси самозахисту, Курси з військової підготовки, Курси з надання першої медичної допомоги тощо)

7. Безкоштовний доступ до міжнародних наукових та освітніх баз даних: SCOPUS, Web of Science, Coursera, Springer Nature, EBSCO, Bentham Science, HighWire Press

8. Можливість участі у грантових проєктах, програмах академічної мобільності





Нематеріальна мотивація персоналу

9. Участь дітей працівників (6-14 років) у програмах розвитку, що організуються в межах [Університету обдарованої дитини](#), який щороку працює в канікулярний період

10. Можливість перебування дітей працівників (3-6 років) в університетському [Центрі освіти та піклування про дітей раннього і дошкільного віку](#)

11. Можливість відпочинку дітей працівників (6-14 років) в університетському спортивно-оздоровчому комплексі “Смерічка” впродовж літнього періоду

12. Можливість сімейного відпочинку для працівників в університетському спортивно-оздоровчому комплексі “Смерічка” щороку в серпні

13. Відзначення досягнень науково-педагогічного працівника у формі усної похвали

14. Можливість проживання працівників в гуртожитках університету

15. Можливість для працівників займатись різними видами спорту у секціях університету: бадмінтон, настільний теніс, волейбол, баскетбол, хореографія

16. Можливість навчання на курсах англійської мови, які організуються в університеті (безкоштовно для викладачів за умови переходу на вищий рівень знання мови)

